

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О минимальном размере оплаты труда

(с изменениями на 27 декабря 2019 года)

---

Документ с изменениями, внесенными:

[Федеральным законом от 29 апреля 2002 года N 42-ФЗ](#) (Российская газета, N 80, 07.05.2002) (вступил в силу с 1 мая 2002 года);

[Федеральным законом от 26 ноября 2002 года N 152-ФЗ](#) (Российская газета, N 227, 29.11.2002);

[Федеральным законом от 1 октября 2003 года N 127-ФЗ](#) (Российская газета, N 198, 03.10.2003) (вступил в силу с 1 октября 2003 года);

[Федеральным законом от 22 августа 2004 года N 122-ФЗ](#) (Российская газета, N 188, 31.08.2004) (о порядке вступления в силу см. [статью 155 Федерального закона от 22 августа 2004 года N 122-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 29 декабря 2004 года N 198-ФЗ](#) (Российская газета, N 290, 30.12.2004) (вступил в силу с 1 января 2005 года);

[Федеральным законом от 20 апреля 2007 года N 54-ФЗ](#) (Российская газета, N 86, 24.04.2007) (вступил в силу с 1 сентября 2007 года);

[Федеральным законом от 24 июня 2008 года N 91-ФЗ](#) (Российская газета, N 138, 28.06.2008) (вступил в силу с 1 января 2009 года);

[Федеральным законом от 24 июля 2009 года N 213-ФЗ](#) (Российская газета, N 138, 29.07.2009) (о порядке вступления в силу см. [статью 41 Федерального закона от 24 июля 2009 года N 213-ФЗ](#));

[Федеральным законом от 1 июня 2011 года N 106-ФЗ](#) (Российская газета, N 119, 03.06.2011) (вступил в силу с 1 июня 2011 года);

[Федеральным законом от 3 декабря 2012 года N 232-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru), 04.12.2012) (вступил в силу с 1 января 2013 года);

[Федеральным законом от 2 декабря 2013 года N 336-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru), 02.12.2013) (вступил в силу с 1 января 2014 года);

[Федеральным законом от 1 декабря 2014 года N 408-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru), 02.12.2014, N 0001201412020012) (вступил в силу с 1 января 2015 года);

[Федеральным законом от 14 декабря 2015 года N 376-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru), 15.12.2015, N 0001201512150021) (вступил в силу с 1 января 2016 года);

[Федеральным законом от 2 июня 2016 года N 164-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru), 02.06.2016, N 0001201606020022) (вступил в силу с 1 июля 2016 года);

[Федеральным законом от 19 декабря 2016 года N 460-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru), 20.12.2016, N 0001201612200048) (вступил в силу с 1 июля 2017 года);

[Федеральным законом от 28 декабря 2017 года N 421-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru), 29.12.2017, N 0001201712290015) (вступил в силу с 1 января 2018 года);

[Федеральным законом от 7 марта 2018 года N 41-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru), 07.03.2018, N

0001201803070024) (вступил в силу с 1 мая 2018 года);

[Федеральным законом от 25 декабря 2018 года N 481-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru), 25.12.2018, N 0001201812250085) (вступает в силу с 1 января 2019 года);

[Федеральным законом от 27 декабря 2019 года N 463-ФЗ](#) (Официальный интернет-портал правовой информации [www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru), 28.12.2019, N 0001201912280018) (вступил в силу с 1 января 2020 года).

---

В настоящем Законе учтено:

[постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 27 ноября 2008 года N 11-П.](#)

---

Принят  
Государственной Думой  
2 июня 2000 года

Одобрено  
Советом Федерации  
7 июня 2000 года

## Статья 1

**Статья 1.** Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2020 года в сумме 12130 рублей в месяц.

(Часть в редакции, введенной в действие с 1 января 2020 года [Федеральным законом от 27 декабря 2019 года N 463-ФЗ](#).

Начиная с 1 января 2019 года и далее ежегодно с 1 января соответствующего года минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года.

(Часть в редакции, введенной в действие с 1 января 2020 года [Федеральным законом от 27 декабря 2019 года N 463-ФЗ](#).

В случае, если величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал года, предшествующего предыдущему году, минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере, установленном с 1 января предыдущего года.

(Статья в редакции, введенной в действие с 1 января 2018 года [Федеральным законом от 28 декабря 2017 года N 421-ФЗ](#).

## Статья 2

**Статья 2.** Минимальный размер оплаты труда, установленный статьей 1 настоящего Федерального закона, вводится:

организациями, финансируемыми из бюджетных источников, - за счет средств соответствующих бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (абзац дополнен с 1 сентября 2007 года [Федеральным законом от 20 апреля 2007 года N 54-ФЗ](#);

другими организациями - за счет собственных средств.

Часть утратила силу с 1 января 2005 года - [Федеральный закон от 22 августа 2004 года N 122-ФЗ](#)..

Часть, дополнительно включенная с 1 октября 2003 года [Федеральным законом от 1 октября 2003 года N 127-ФЗ](#), утратила силу с 1 сентября 2007 года - [Федеральный закон от 20 апреля 2007 года N 54-ФЗ](#). - См. предыдущую редакцию.

## Статья 3

**Статья 3.** Минимальный размер оплаты труда применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования. Применение минимального размера оплаты труда для других целей не допускается (статья в редакции, введенной в действие с 1 сентября 2007 года [Федеральным законом от 20 апреля 2007 года N 54-ФЗ](#); дополнена с 1 января 2010 года [Федеральным законом от 24 июля 2009 года N 213-ФЗ](#)).

## **Статья 4**

**Статья 4.** Установить, что до внесения изменений в соответствующие федеральные законы, определяющие размеры стипендий, пособий и других обязательных социальных выплат либо порядок их установления, выплата стипендий, пособий и других обязательных социальных выплат, размер которых в соответствии с законодательством Российской Федерации определяется в зависимости от минимального размера оплаты труда, производится с 1 июля 2000 года по 31 декабря 2000 года исходя из базовой суммы, равной 83 рублям 49 копейкам, с 1 января 2001 года исходя из базовой суммы, равной 100 рублям.

## **Статья 5**

**Статья 5.** Установить, что до внесения изменений в соответствующие федеральные законы, определяющие порядок исчисления налогов, сборов, штрафов и иных платежей, исчисление налогов, сборов, штрафов и иных платежей, осуществляемое в соответствии с законодательством Российской Федерации в зависимости от минимального размера оплаты труда, производится с 1 июля 2000 года по 31 декабря 2000 года исходя из базовой суммы, равной 83 рублям 49 копейкам, с 1 января 2001 года исходя из базовой суммы, равной 100 рублям.

Исчисление платежей по гражданско-правовым обязательствам, установленных в зависимости от минимального размера оплаты труда, производится с 1 июля 2000 года по 31 декабря 2000 года исходя из базовой суммы, равной 83 рублям 49 копейкам, с 1 января 2001 года исходя из базовой суммы, равной 100 рублям.

---

Положение части второй статьи 5 настоящего Закона в той части, в какой оно - во взаимосвязи с [пунктом 2 статьи 597](#) и [пунктом 2 статьи 602 Гражданского кодекса Российской Федерации](#), предусматривающими определение минимального размера платежей в зависимости от минимального размера оплаты труда, установленного законом, - предписывает исчисление платежей по договорам пожизненной ренты и пожизненного содержания с иждивением, установленных в зависимости от минимального размера оплаты труда, производить с 1 января 2001 года исходя из базовой суммы, равной 100 рублям, **признано не соответствующим Конституции Российской Федерации**, ее [статьям 8, 19 \(части 1 и 2\), 34 \(часть 1\), 35 \(части 1 и 2\) и 55 \(часть 3\)](#) - [постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 27 ноября 2008 года N 11-П](#).

---

## Статья 6

**Статья 6.** Внести в пункт 2 [статьи 12 Федерального закона от 27 мая 1998 года N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих"](#) (Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, N 22, ст. 2331) следующие изменения:

абзац второй исключить;

абзац третий изложить в следующей редакции:

"Оклады денежного содержания военнослужащих повышаются Правительством Российской Федерации в порядке и сроки, которые предусмотрены для федеральных государственных служащих."

## Статья 7

**Статья 7.** Признать утратившим силу [Федеральный закон от 9 января 1997 года N 6-ФЗ "О повышении минимального размера оплаты труда"](#) (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 3, ст.350).

## Статья 8

**Статья 8.** Предложить Президенту Российской Федерации и поручить Правительству Российской Федерации привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Федеральным законом.

## Статья 9

**Статья 9.** Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 июля 2000 года.

Президент  
Российской Федерации  
В.Путин

Москва, Кремль  
19 июня 2000 года  
N 82-ФЗ

Редакция документа с учетом

изменений и дополнений подготовлена  
АО "Кодекс"